



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 12 ] नई दिल्ली, मार्च 13—मार्च 19, 2005, शनिवार/फाल्गुन 22—फाल्गुन 28, 1926  
No. 12] NEW DELHI, MARCH 13—MARCH 19, 2005, SATURDAY/PHALGUNA 22—PHALGUNA 28, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2005

सा.का.नि. 89.—भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 279 के तहत दिनांक 30 जुलाई, 2004 को प्रकाशित क्षेत्रीय औषध जांच प्रयोगशाला, गुवाहाटी (वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, समूह "ख") भर्ती नियमावली, 2004 में, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

(क) उपर्युक्त नियमावली की अनुसूची के स्तम्भ 13 में प्रविष्टि (2) "निदेशक, केन्द्रीय औषध जांच प्रयोगशाला, कोलकाता" को "निदेशक, केन्द्रीय औषध प्रयोगशाला, कोलकाता" द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[फ. सं. ए.-12018/17/2002-डी]

नीता केजरीवाल, अपर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE CORRIGENDUM

New Delhi, the 14th January, 2005

G.S.R. 89.—In the Regional Drug Testing Laboratory, Guwahati (Senior Scientific Assistant, Group 'B') Recruitment Rules, 2004, published in the Gazette of India vide G.S.R. 279 on 30th July, 2004, the following substitution shall be made :—

- (a) In column 13 of the Schedule to the above mentioned rules entry (2) 'Director, Central Drugs Testing Laboratory, Kolkatta' shall be substituted by 'Director, Central Drugs Laboratory Kolkata'.

[F. No. A-12018/17/2002-D]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 मार्च, 2005

सा.का.नि. 90.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के प्रादेशिक औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़ में समूह 'क' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, प्रादेशिक औषधि परीक्षण प्रयोगशाला चंडीगढ़ (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. निदेशक	1* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	14300-400- 18300 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले परीक्षा की अवधि, व्यक्तियों के लिए विहित आयु यदि कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7	8	9	10
हां	आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/जैव रसायन/भेषजीय रसायन विज्ञान/फार्मेसी/भेषजगुण विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य; (ii) औषधियों के परीक्षण और औषध परीक्षण प्रयोगशाला की विभिन्न शाखाओं के क्रियाकलापों का समन्वय करने में बारह वर्ष का अनुभव। <b>टिप्पण 1 :—</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। <b>टिप्पण 2 :—</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/स्थानांतरण/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ), जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सैक्टर के उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी संगठनों/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 12,000-16,500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के द्वारा नियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :	प्रत्येक अवसर पर, पद पर नियुक्ति करते समय और इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय	—अध्यक्ष
2. महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा, नई दिल्ली	—सदस्य
3. औषधि नियंत्रक (भारत), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	—सदस्य

[ सं. ए-12018/13/2002-डी ]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 16th March, 2005

**G.S.R. 90.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' post at Regional Durgs Testing Laboratory, Chandigarh, in the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Drug Testing Laboratory, Chandigarh (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

**3. Method of recruitment, Age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for such doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded and in writing, in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Director	*1 (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300	Not applicable	Not exceeding 50 years. Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  The crucial date for determining the age-limit shall be the

6

closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and essential qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Yes	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Master Degree in Chemistry/ Bio-Chemistry/Pharmaceutical Chemistry/Pharmacy/ Pharmacology from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Twelve years' of experience in testing of Drugs and Coordinating the activities of different branches of a Drugs Testing Laboratory.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	N.A.	One year for direct recruits

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion by deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
Deputation (including short-term contract failing which by direct recruitment.)	<b>Deputation (Including Short-term Contract) :—</b> Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government Organisation/Autonomous or Statutory Organisations :— (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) With Five Years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Pay of Rs. 12000—16500 or Equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing the Educational Qualifications and Experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including short-term contract period of deputation including short term contract in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation including short-term contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—</b> 1. Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare —Chairman 2. Director General of Health Services, New Delhi —Member 3. Drug Controller (India), Director General of Health Services —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/Relaxing any provision of these rules.

[No. A-12018/13/2002-D]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

## शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 16 मार्च, 2005

सा.का.नि. 91.—भारत के राजपत्र में दिनांक 17 अप्रैल, 2003 के सा.का.नि. 213 के तहत प्रकाशित क्षेत्रीय औषध जांच प्रयोगशाला, चंडीगढ़, (कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक) श्रेणी "ग" पद भर्ती नियम, 2003 में, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

(क) उपर्युक्त उल्लिखित नियमों की अनुसूची के स्तम्भ 3 में "सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' राजपत्रित, अनुसचिवीय" को प्रविष्टि "सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय" द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[फा. सं. ए.-12018/7/2002-डी]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 16th March, 2005

**G.S.R. 91.**—In the Regional Drugs Testing Laboratory, Chandigarh (Junior Scientific Assistant) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2003, published in the Gazette of India vide GSR 213 on 17th April, 2003, the following substitution shall be made :—

- (a) In column 3 of the schedule to the above mentioned rules entry "General Central Service Group 'C' Gazetted, Non-Ministerial" shall be substituted by entry "General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial".

[F.No. A-12018/7/2002-D]  
NITA KEJREWAL, Under Secy.

**वस्त्र मंत्रालय**

हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय

नई दिल्ली, 10 मार्च, 2005

**सा.का.नि. 92.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्टाफ कार इंड्रवर, कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर, दफ्तरी और पैकर, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, वाणिज्य मंत्रालय भर्ती नियम, 1981 को, जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार इंड्रवर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय में स्टाफ कार इंड्रवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्टाफ कार इंड्रवर, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, वस्त्र मंत्रालय भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **आरंभिक गठन.**—वे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ होने पर नियमित आधार पर स्टाफ कार इंड्रवर का पद धारण किए हुए थे इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उनकी नियमित सेवा को अगली श्रेणी में प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए हिसाब में लिया जाएगा।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
स्टाफ कार डाइवर	1* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा:	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	<b>आवश्यक :</b> (1) मोटर कार चलाने की विधिमान्य पालन अनुज्ञप्ति; (2) मोटर यांत्रिक का ज्ञान (अभ्यर्थी को यानों की छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने में समर्थ होना चाहिए)। (3) मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव। <b>वांछनीय :</b> (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण (2) होमगार्ड या सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव। <b>टिप्पण</b> —अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष (सीधी भर्ती किए जाने वालों के लिए)



भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/स्थानान्तरण/आमेलन किया जाएगा

11  
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12  
प्रतिनियुक्ति:  
दिल्ली/नई दिल्ली स्थित केन्द्रीय मंत्रालयों/विभाग/कार्यालयों के ऐसे सवार हरकारा (समूह 'ग') और समूह 'ब' कर्मचारियों में से और जिनके पास मोटर कार चलाने की क्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षा के आधार पर मोटर कार चलाने का विधिमाम्य चालन अनुज्ञापि और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित आवश्यक अर्हताएं हों।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13  
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए):

14  
लागू नहीं होता।

1. अपर या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरभा),  
प्रशासन का भारसाधक —अध्यक्ष
2. निदेशक या उप सचिव, वस्त्र मंत्रालय —सदस्य
3. संयुक्त/उप विकास आयुक्त (हथकरभा) —सदस्य

[फ़. सं. 12018/11/2002-डी.सी.एच.एल./स्था.-1]

एस. के. सामल, अपर विकास आयुक्त (हथकरभा)

### MINISTRY OF TEXTILES

#### OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS

New Delhi, the 10th March, 2005

G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Staff Car Driver, Junior Gestetner Operator, Daftry and Packer, Office of the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Commerce Recruitment Rules, 1981, in so far as it relates to the post of Staff Car Driver, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Office of the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms, Staff Car Driver Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Initial constitution.**—The persons who are holding the posts of Staff Car Driver on regular basis at the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and their regular service shall be taken into account for the purpose of promotion to the next grade.

3. **Number of Post, Classification and Scale of Pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

746 GI/05-3

4. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualification and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Staff Car Driver	*1(One)(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruitment		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	
7		8		9	
Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)		<b>Essential :</b> (1) Possession of a valid driving licence for motorcars (2) Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles). (3) experience of driving a motor car for a least three years.		Not applicable	
<b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit				Two years (for direct recruitment).	

7	8	9	10
shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange is asked to submit the names.	<b>Desirable :</b> (1) A pass in the 8th standard. (2) 3 years experience as Home Guard or Civil Volunteers. <b>Note :—</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11	12		
By deputation failing which by direct recruitment.	<b>Deputation :</b> From amongst the regular Despatch Riders (Group-C) and Group-D employees in the Central Ministries/Department/Offices located in Delhi/New Delhi and who possess valid driving licence for motorcars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motorcars and necessary qualifications as mentioned in column 8. The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years.		
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13	14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases) :—	Not applicable		
1. Additional or Joint Development Commissioner (Handlooms) In-charge of Administration.	—Chairman		
2. Director or Deputy Secretary, Ministry of Textiles	—Member		
3. Joint/Deputy Development Commissioner (Handlooms)	—Member		

[F.No. 12018/11/2002-DCHL/Estt.-I]

S.K. SAMAL, Addl. Development Commissioner for Handlooms

746 GI/05-4

**कृषि मंत्रालय**

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 11 मार्च, 2005

सा. का. नि. 93.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 15 नवम्बर, 2003 में प्रकाशित भारत सरकार के कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 401 तारीख 21 अक्टूबर, 2003 का विखंडन करते हैं।

[फा. सं. 5-19/98-फर्ट प्लान/आई.एन.एम.(ए.)]

एस. के. गौतम, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE**

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 11th March, 2005

G.S.R. 93.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby rescinds the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, number G.S.R. 401 dated the 21st October, 2003 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 15th November, 2003.

[F.No. 5-19/98-Fert. Plan./INM(A)]

S.K. GAUTAM, Under Secy.

**जल संसाधन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2005

सा. का. नि. 94.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, सुरक्षा गार्ड पद भर्ती नियम, 2004 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, सुरक्षा गार्ड पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, सुरक्षा गार्ड पद भर्ती नियम, 2004 की अनुसूची में—

(i) स्तंभ 5 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“लागू नहीं होता”

(ii) स्तंभ 6 में, टिप्पण 3 के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :—

- “3. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

[सं. 2/2005 फा. सं. 2(3)/2003-स्था. II]

गोपाल दास, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, अधिसूचना सं. सा.का.नि. 65 तारीख 28 फरवरी, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 7th March, 2005

**G.S.R. 94.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station, Pune, Security Guards posts Recruitment Rules, 2004, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Security Guards posts Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water and Power Research Station, Pune, Security Guards posts Recruitment Rules, 2004,—

(i) in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not Applicable”

(ii) in column 6, for note 3, the following note shall be substituted, namely :—

“3. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).”

[No. 2/2005 F.N. 2/(3)/2003-Estt. II]

GOPAL DASS, Under Secy.

**Note :—**The principal rules were published in the Gazette of India *vide* notification number G.S.R. 65 dated the 28th February, 2004.

## शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 10 मार्च, 2005

**सा.का.नि. 95.**—दिनांक 15 जनवरी, 2005 के सा.का.नि. 21 के माध्यम से भारत के राजपत्र में प्रकाशित नीचे दी गई अधिसूचना, जिसमें जल संसाधन मंत्रालय के एक अधीनस्थ कार्यालय, केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड में उपनिदेशक (राजभाषा) के पद संबंधी भर्ती नियमों को अधिसूचित किया गया था, में निम्नलिखित संशोधन किए जाएं :

(1) केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड [उपनिदेशक (राजभाषा)] भर्ती नियम, 2005 (सा.का.नि. 21 दिनांक 15 जनवरी, 2005)।

इस दिव्यण में प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति के तहत अनुसूची के कालम 12 में मौजूदा प्रविष्टि “सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी” के स्थान पर प्रविष्टि “सामान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी” पढ़ी जाए।

[फ़. सं. 21/2/2004-सीजीडब्ल्यूबी]

सोहन एस. सैनी, अधर सचिव

**टिप्पणी:**—प्रधान नियम सा.का.नि. 21 दिनांक 15 जनवरी, 2005 के द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th March, 2005

**G.S.R. 95.**—In the following Notification published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) *vide* G.S.R. 21 dated the 15th January, 2005 notifying the Recruitment Rules for the post of Deputy Director (Official Language) Central Ground Water Board, a subordinate office of the Ministry of Water Resources, the following correction may be made :

(i) The Central Ground Water Board [Deputy Director (Official Language)] Recruitment Rules, 2005 (GSR 21 dated the 15th January, 2005).

In the Note under Deputation/Promotion against Column 12 of the Schedule for the existing entry “not ordinarily exceed three years” the entry “not ordinarily exceed four years” may be read.

[F. No. 21/2/2004-CGWB]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

**Note :—**The principal rules were published in the Gazette of India *vide* number G.S.R. 21 dated the 15th January, 2005.